
	Planificación del Desarrollo Institucional	Código: E-PID-FR-021	
	Anexo al informe individual de empalme	Fecha aprobación: 22/08/2019	

## Anexo Resumen ejecutivo capacitación

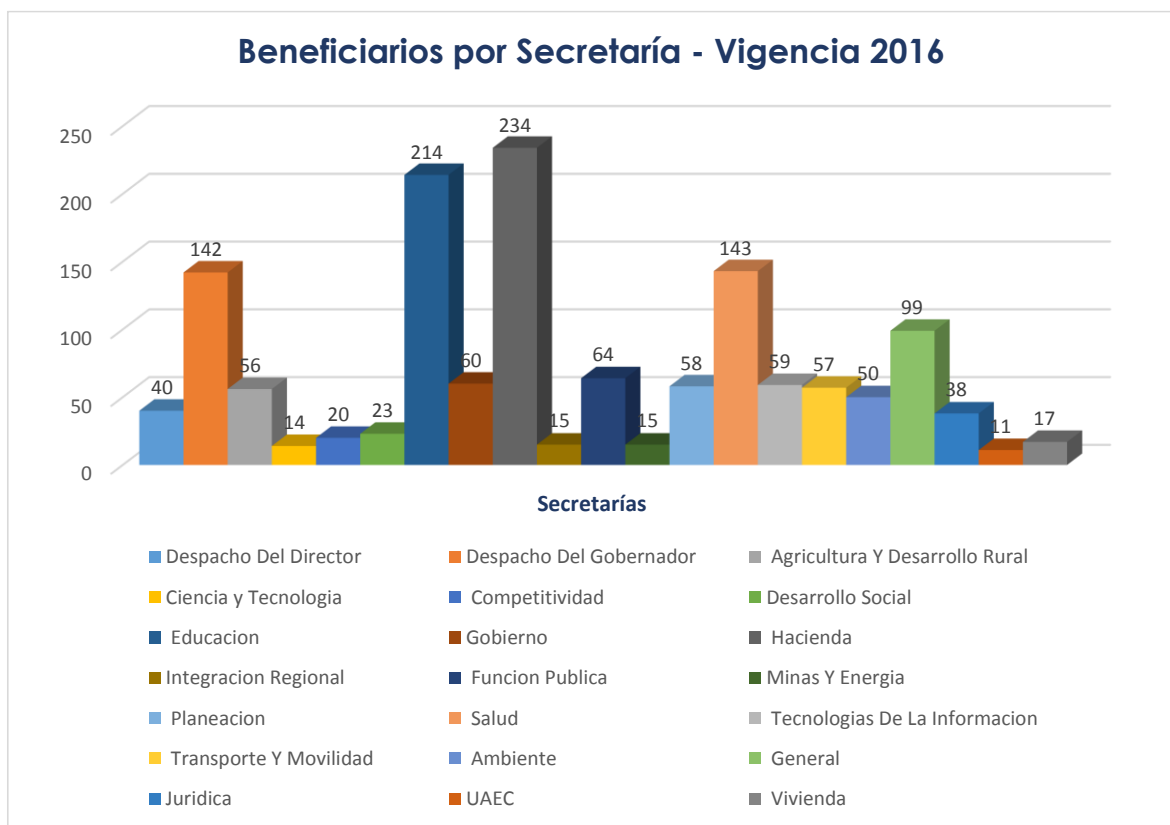
### 1. Componente: Plan Institucional de Capacitación

#### 1.1. Propósito

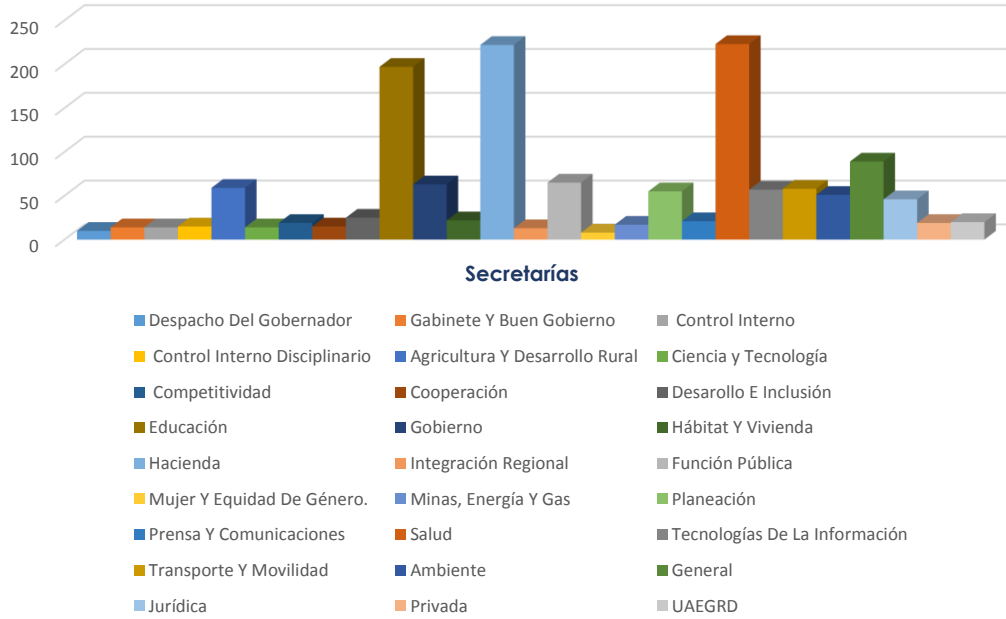
Presentar la gestión realizada durante el cuatrienio relacionada con el fortalecimiento de las competencias laborales y comportamentales de los funcionarios del sector central de la gobernación de Cundinamarca.

#### 1.1.1. Logros y actividades

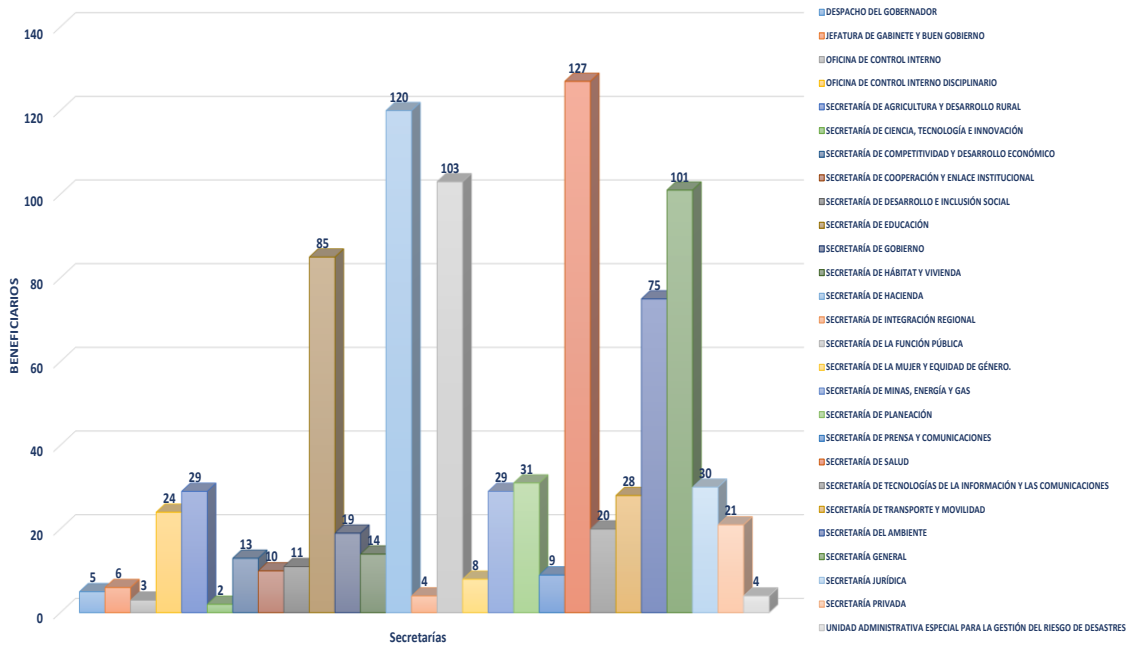
- Se realizó una inversión en el fortalecimiento de competencias por valor de \$2.195.031.549 con una participación del 100% de las dependencias de la gobernación de Cundinamarca.





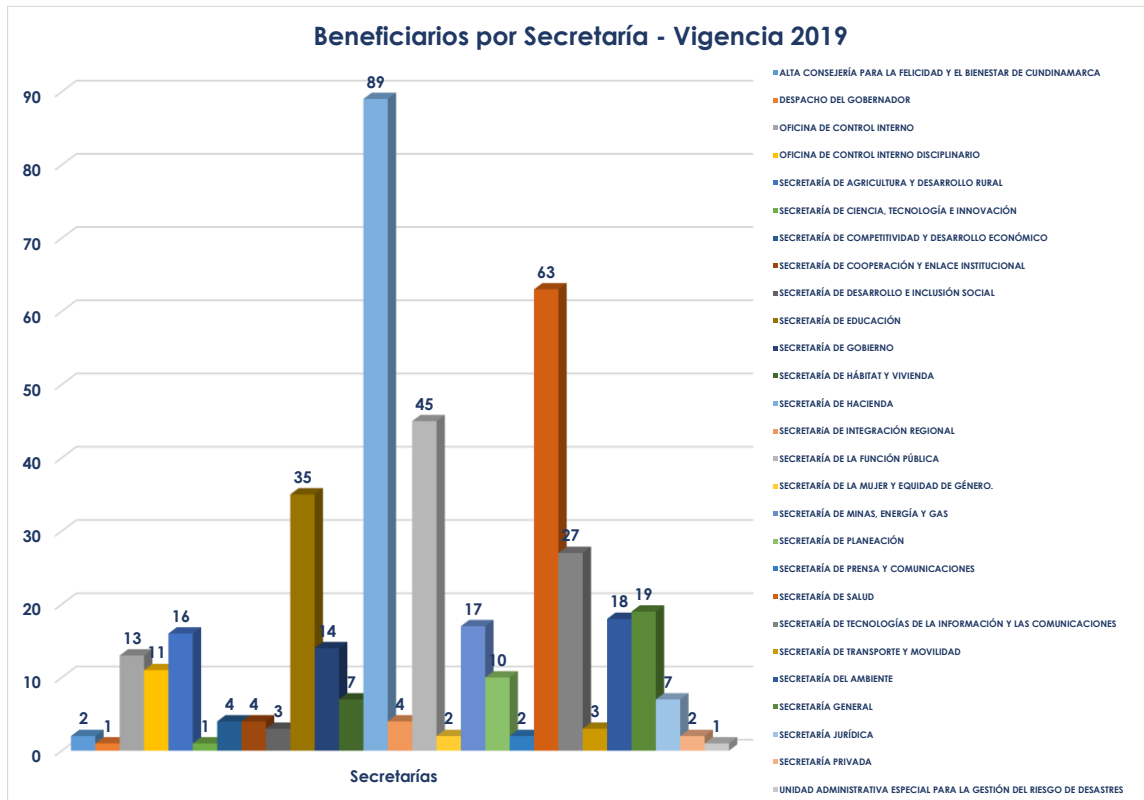
### Beneficiarios por Secretaría - Vigencia 2017



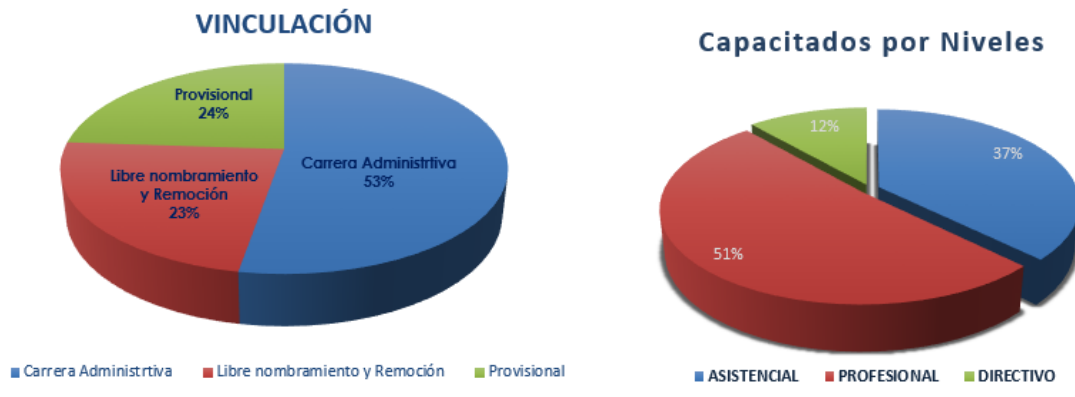
### Beneficiarios por Secretaría - Vigencia 2018





	Planificación del Desarrollo Institucional	Código: E-PID-FR-021	
	Anexo al informe individual de empalme	Versión: 02	
		Fecha aprobación: 22/08/2019	



- En la vigencia 2016, con una inversión de \$702.413.220, se fortalecieron competencias de 1.028 funcionarios con una representatividad de participación por niveles ocupacionales del 37% para el nivel asistencial, 51% para el nivel profesional y 12% para el nivel directivo.

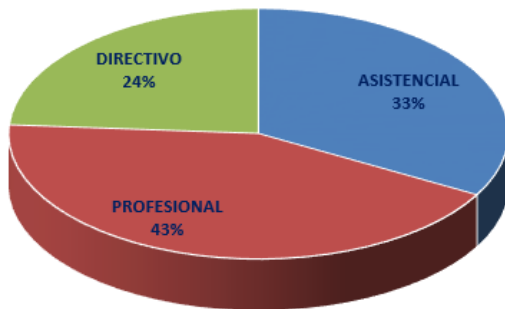


- En la vigencia 2017, con una inversión de \$387.112.295, se beneficiaron 1.431 funcionarios, con una representatividad de participación por niveles ocupacionales del 33% para el nivel asistencial, 43% para el nivel profesional y del 24% para el nivel directivo.

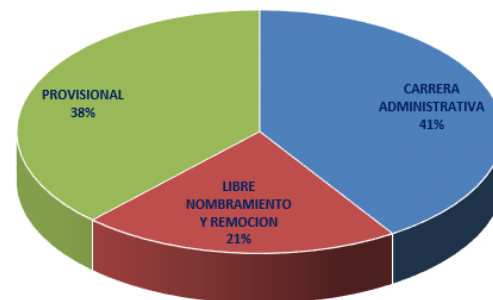
	Planificación del Desarrollo Institucional	Código: E-PID-FR-021	
	Anexo al informe individual de empalme	Versión: 02	
		Fecha aprobación: 22/08/2019	

### Capacitados por Nivel

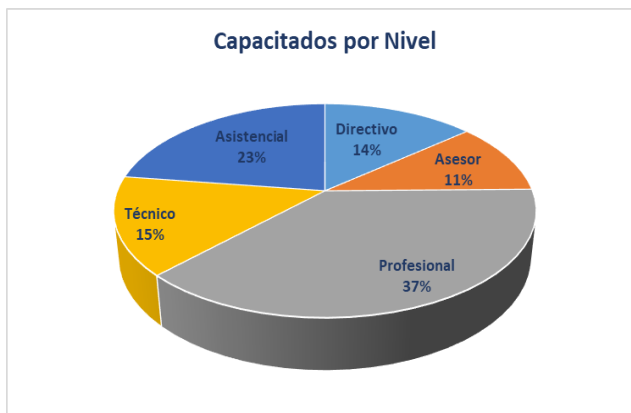
Área del gráfico



### Capacitados por tipo de Vinculación





- En la vigencia 2018, con una inversión de \$506.121.892, se beneficiaron 931 funcionarios, con una representatividad de participación por niveles ocupacionales del 23% para el nivel asistencial, 15% para el nivel técnico, 38% para el nivel profesional, 11% para el nivel asesor y del 14% para el nivel directivo.

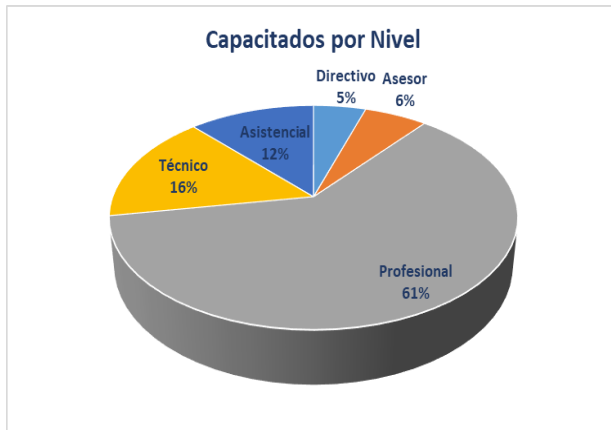


### Vinculación

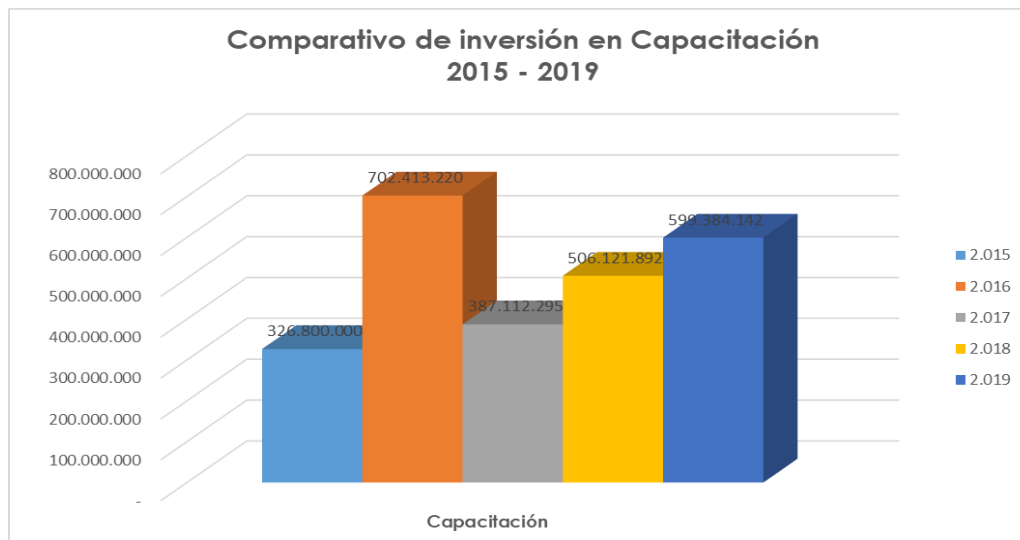


- En la vigencia 2019, con una inversión de \$599.384.142, se beneficiaron 420 funcionarios, con una representatividad de participación por niveles ocupacionales del 12% para el nivel asistencial, 16% para el nivel técnico, 62% para el nivel profesional, 6% para el nivel asesor y del 5% para el nivel directivo.



	Planificación del Desarrollo Institucional	Código: E-PID-FR-021	
	Anexo al informe individual de empalme	Versión: 02	
		Fecha aprobación: 22/08/2019	



- Los programas de aprendizaje en equipo (PAE) que hicieron parte del PIC, contaron con una inversión de \$1.412.688.630 y se ejecutaron a través de procesos contractuales con instituciones de educación superior que cuentan con el mejor prestigio y calidad dentro del mercado.



Programas de Aprendizaje en Equipo				
Vigencia	N° Proceso SECOP	Nombre del contratista.	Valor Total de Contrato	Valor Ejecutado
2016	SFP-018-2016	Pontificia Universidad Javeriana	238.000.000	238.000.000
2016	SFP-033-2016	Proyectos Semana S.A.	352.000.000	352.000.000
2017	SFP-021-2017	Pontificia Universidad Javeriana	28.000.000	28.000.000
2017	SFP-0025-2017	Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación ICONTEC	615.300	615.300
2017	SFP-CD-0026-2017	Universidad EAN	141.400.000	141.400.000
2017	SFP-CD-0035-2017	Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario	89.580.000	89.580.000
2017	SFP-CD-045-2017	Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario	72.800.000	72.800.000

	Planificación del Desarrollo Institucional	Código: E-PID-FR-021	
	Anexo al informe individual de empalme	Versión: 02	
		Fecha aprobación: 22/08/2019	

2018	SFP-CPS-018-2018	Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario	19.500.000	19.500.000
2018	SFP-CPS-019-2018	Universidad EAN	62.750.000	62.750.000
2018	SFP-CPS-020-2018	Pontificia Universidad Javeriana	132.000.000	132.000.000
2019	SFP-CPS-020-2019	Universidad de los Andes	130.000.000	130.000.000
2019	SFP-CPS-022-2019	Universidad Sergio Arboleda	134.940.000	134.940.000
2019	SFP-CPS-024-2019	Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario	20.000.000	20.000.000
2019	SFP-CPS-033-2019	Universidad Sergio Arboleda	25.000.000	25.000.000
2019	SFP-CPS-040-2019	Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario	31.857.6300	31.857.300
<b>TOTAL</b>			<b>1.478.442.600</b>	

- Los programas de aprendizaje Individual (PAI), facilitaron el fortalecimiento de competencias individuales y fomentaron la cultura del bilingüismo. Dichos programas contaron con una inversión de \$782.342.919 durante el cuatrienio.
- La información estadística de la ejecución del Plan Institucional de capacitaciones puede ser verificada en la base de datos registrada<sup>1</sup>

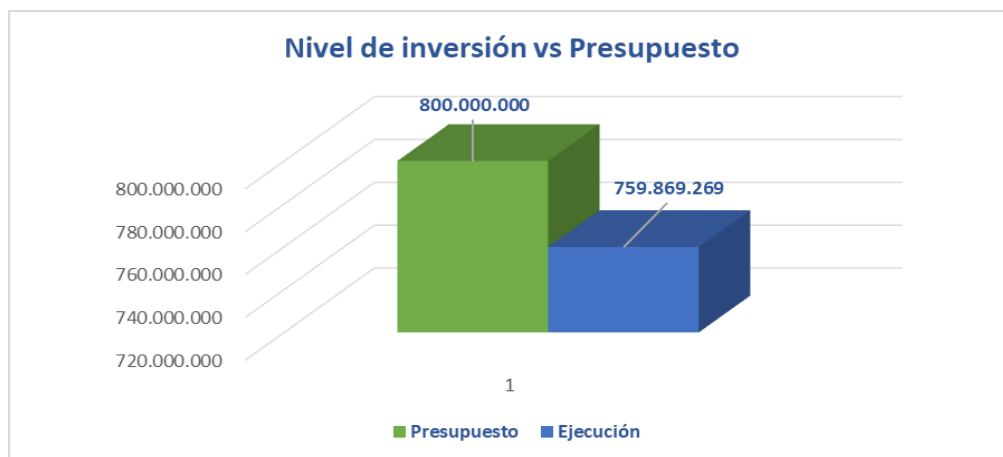
## 2. Componente: Profesionalización del servicio público - Funcionarios a la U

### 2.1. Propósito



Presentar la gestión realizada durante el cuatrienio en lo referente a la profesionalización del servicio público mediante la implementación del programa de formación profesional especializada “Funcionarios a la U”.

#### 2.1.1. Logros y actividades

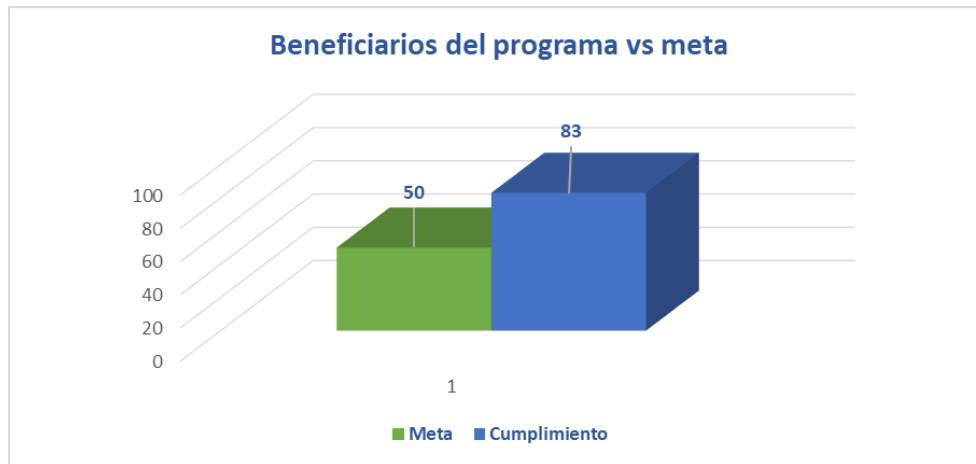
- Durante el cuatrienio se realizó una inversión por valor de \$759.869.269 y se cumplió con el 95% de la meta financiera propuesta.



<sup>1</sup> E-PID-FR-023 - Informe individual relación bases de datos y archivo magnéticos de la Secretaría de la Función Pública

	Planificación del Desarrollo Institucional	Código: E-PID-FR-021	
	Anexo al informe individual de empalme	Fecha aprobación: 22/08/2019	

- El programa benefició a 83 funcionarios con apoyo administrativo y financiero para cursar un programa de posgrado bajo la modalidad de especialización en la institución universitaria de su elección, cumpliendo con el 166% de la meta física propuesta.



- Se vincularon al programa 24 universidades e instituciones de educación superior con 44 programas de posgrado en áreas pública, administrativa, financiera y contable, social, gerencia y salud.

### 3. Componente: Becas - Incentivos pecuniarios



#### 3.1. Propósito

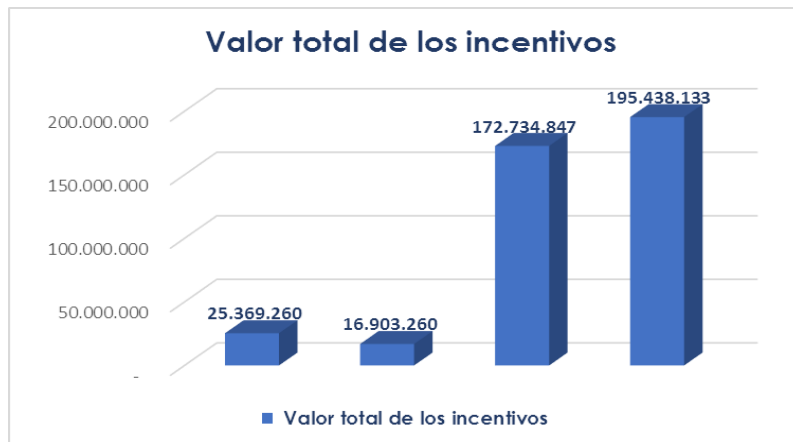
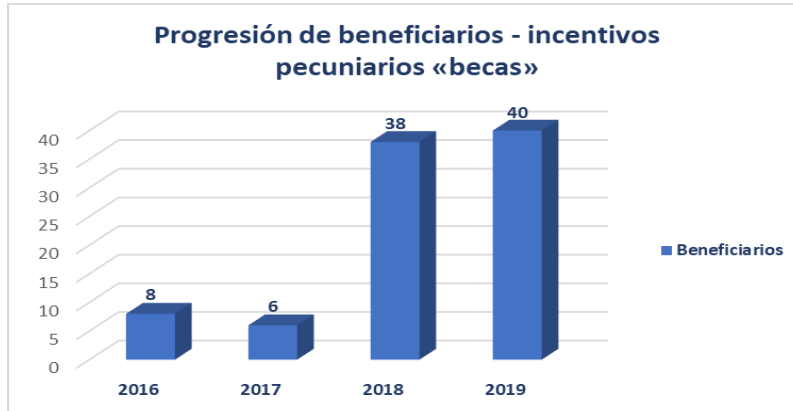
Presentar la gestión realizada durante el cuatrienio relacionada con a la entrega de «Becas» incentivos pecuniarios a los funcionarios de la gobernación de Cundinamarca.

#### 3.2. Logros y actividades

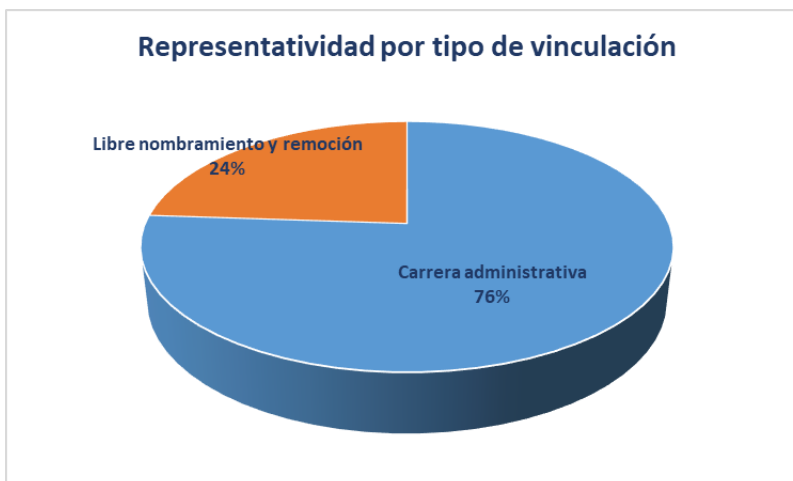
- Durante el cuatrienio, se entregaron 128 incentivos «Becas» a 92 funcionarios de la gobernación de Cundinamarca, con una inversión total de \$410.445.500, con el fin de apoyar el desarrollo de educación formal en pregrado, especialización y maestría.

Vigencia	Solicitudes aprobadas	Beneficiarios	Vinculación	Modalidad	Valor total de los incentivos
2016	11	8	Carrera administrativa	Especialización	25.369.260
2017	7	6	Carrera administrativa	4 Pregrado 2 Especialización 1 Maestría	16.903.260
2018	48	38	24 Carrera administrativa 14 Libre Nombramiento y Remoción	13 Pregrado 15 Especialización 11 Maestría	172.734.847
2019	62	40	32 Carrera administrativa 8 Libre Nombramiento y Remoción	17 Pregrado 15 Especialización 8 Maestría	195.438.133
<b>Total</b>	<b>128</b>	<b>92</b>			<b>410.445.500</b>



	Planificación del Desarrollo Institucional	Código: E-PID-FR-021	
	Anexo al informe individual de empalme	Versión: 02	
		Fecha aprobación: 22/08/2019	



- El 76% (70 personas) de los funcionarios beneficiados con el incentivo «Becas» se encuentran vinculados en carrera administrativa y el 24% (22 personas) de los funcionarios beneficiados están vinculados por libre nombramiento y remoción.





	Planificación del Desarrollo Institucional	Código: E-PID-FR-021	
	Anexo al informe individual de empalme	Fecha aprobación: 22/08/2019	

#### 4. Sugerencias y recomendaciones

- Fortalecer los programas de aprendizaje organizacional a través de la gestión del conocimiento o transferencia del conocimiento de los funcionarios que se retiran de la entidad, hacia los funcionarios nuevos.
- Mantener y fortalecer los programas de aprendizaje individual.
- Fortalecer el programa de formación profesional y especializada.

Firma	
<b>Nombre:</b>	<b>Yolima Mora Salinas</b>
<b>Cargo:</b>	<b>Secretaria De La Función Pública</b>

Firma	
<b>Nombre:</b>	<b>Leandro Javier Sarmiento Pedraza</b>
<b>Cargo:</b>	<b>Director de Desarrollo Humano</b>